

Rapport

ENQUÊTE SUR LA RÉTENTION EN ESTRIE DES PERSONNES FINISSANTES ET DIPLÔMÉES DE L'UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

Résultats d'un sondage réalisé auprès des
cohortes 2020 à 2023



Avec la participation financière de:



DATE 2023-03-17 NUMÉRO DE PROJET 12361-048

Léger

Comprendre le monde

Le Service des stages et du développement professionnel de l'Université de Sherbrooke (UdS) en collaboration avec Vision attractivité, le Pôle régional de l'enseignement supérieur de l'Estrie et la Table des MRC de l'Estrie a mandaté la firme de sondage Léger afin de réaliser une enquête sur la rétention en Estrie des personnes finissantes et diplômées de l'UdS. L'enquête réalisée auprès de 1 451 personnes des cohortes finissantes de 2020 à 2023 confirme que l'Estrie apparaît comme un endroit attrayant pour travailler et vivre, mais qu'il existe encore des défis importants à relever pour retenir les talents dans la région. Cette enquête a été réalisée grâce à la participation financière du gouvernement du Québec.

Quelques points saillants :

- L'Estrie apparaît comme **un milieu où il fait bon vivre**. En revanche, elle est perçue comme **un peu moins attrayante pour y évoluer d'un point de vue professionnel**.

- La **proximité de l'entourage**, la **qualité de vie** et la **proximité de la nature** sont les principales motivations à souhaiter rester en Estrie après les études.
- La **réalisation d'un stage** durant les études à l'Université de Sherbrooke a des bénéfices notables sur l'emploi pour la plupart des finissants et diplômés et cette stratégie peut jouer un rôle important dans la décision de rester en Estrie.

Un rapport synthèse comprenant les résultats de sondage est maintenant disponible et s'adresse aux organisations, entreprises et partenaires de la région estrienne qui souhaitent améliorer leurs pratiques d'attraction et de rétention.

Écrivez-nous pour recevoir le rapport gratuitement !